

SOCIAL RETURN (ON INVESTMENT)

Definitie Social Return

Social Return houdt in dat een percentage van de ingediende aanneemsom door de opdrachtnemer wordt geïnvesteerd in werkgelegenheid en/of opleidingen voor werkzoekenden die (vaak) een afstand tot de arbeidsmarkt hebben, de doelgroep Social Return.

doelgroepen van de Social Return regeling zijn:

- ingeschreven werkloze werkzoekenden, al dan niet met een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW), of Participatiewet
- (mbo)leerlingen die een stageplek (BOL) of werkplek (BBL) zoeken tot en met niveau 2
- mensen die vallen onder de Wet Sociale Werkvoorziening
- mensen met een WIA- of Wajong-uitkering
- personen die beschut werk verrichten als bedoeld in de Participatiewet
- leerlingen uit het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs.

Inschrijver verklaart invulling te geven aan de Social Return-eis;

01 Bij de uitvoering van de opdracht dient 5 % van de totale waarde van de opdracht door de opdrachtnemer te worden besteed aan de doelgroep social return. Mocht in onderhavige opdracht blijken dat de factor arbeid, inclusief eventuele inzet van onderaannemers minder dan 30% is van de totale waarde van de opdracht, dan kan in overleg en met uitdrukkelijk toestemming van de projectleiding Social Return van de gemeente gekozen worden voor besteding van 2% van de totale waarde van de opdracht. Opdrachtnemer dient echter wel schriftelijk aan te tonen dat de loonsom minder is dan 30% van de totale waarde van de opdracht inclusief inzet van eventuele onderaannemers.

02 Binnen 7 dagen na definitieve gunning van de opdracht dient opdrachtnemer contact op te nemen met de projectleider Social return via e-mailadres projectSROI@leiden.nl. Deze zal samen met opdrachtnemer een afspraak maken over de concrete invulling van de gekapitaliseerde social return eis.

03 De projectorganisatie social return van de gemeente kan opdrachtnemer adviseren en neemt de monitoring van de invulling door opdrachtnemer van de gekapitaliseerde contracteis voor haar rekening. Opdrachtnemer is echter verantwoordelijk voor het tijdig werven en selecteren van geschikte kandidaten en de invulling van de social return eis gedurende de looptijd van de opdracht.

04 In verband met de aard van de onderhavige opdracht dient de opdrachtnemer zodra aan hem door de opdrachtgever een nadere opdracht ten gevolge van een bestekafwijking wordt verstrekt contact op te nemen met de projectleider Social Return over de locatie, duur en omvang van de betreffende nadere opdracht.

05 De toets of in totaal 5% van de waarde van de overeenkomst door de opdrachtnemer is besteed aan de inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt vindt achteraf, na oplevering van de laatste (nadere) opdracht, plaats door de projectleider Social Return. Periodiek wordt de voortgang van de Social Return-verplichting besproken in bouwvergaderingen tijdens de opdracht.

06 Indien de opdrachtnemer de verplichtingen uit hoofde van dit artikel niet nakomt, dan is de opdrachtnemer een direct opeisbare en niet voor matiging vatbare boete verschuldigd aan de opdrachtgever, ter hoogte van € 250,00 per persoon, per dag. Indien opdrachtnemer zijn verplichtingen uit hoofde van dit artikel deels is nagekomen, dan heeft de opdrachtgever de bevoegdheid de boete naar evenredigheid te matigen.